



Polymers are close to our hearts

CENTRE OF POLYMER SYSTEMS

16. 12. 2021



Tomas Bata University in Zlín
Centre of Polymer Systems

CONTENT



EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



10:00 – 10:30 am

Course focused on the acquisition and acceptance of the basic values and principles set out in the mission, vision and strategy of UNI/CPS.

10:30 – 11:00 am

Course focused on the acquisition and acceptance of the basic values and principles set out in the Code of Ethics.

CONTENT



EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



◆ 11:00 – 11:30 am

Course focused the Evaluation of researches.

◆ 11:30-12:00 am

Course focused on on the Career development.

Project funded from OP RDE **The Development of Capacity for Research and Development of TBU in Zlín**

CZ. 02. 2. 69 / 0.0 / 0.0 / 16_028 / 0006243.

A photograph of a modern building with a brick facade and a glass-enclosed corner. The building is set against a clear blue sky. A semi-transparent white banner is overlaid across the center of the image, containing the text "MISSION, VISION & STRATEGY" in bold, black, uppercase letters. The building features a mix of red brick, white panels, and large glass windows. The glass-enclosed corner is a prominent feature, showing the interior structure and a curved glass facade. The overall scene is bright and clear, suggesting a sunny day.

MISSION, VISION & STRATEGY



EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



Support research and its links with the application sphere.

Project funded from OP RDE **The Development of Capacity for Research and Development of TBU in Zlín**
CZ. 02. 2. 69 / 0.0 / 0.0 / 16_028 / 0006243.



EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



Become a centre of excellence in research with a world-wide impact in the field of innovative, polymer-based products – an institution aiming at the long-term collaboration with its strategic partners, as well as a research entity which employs motivated and satisfied researchers, fosters the competitiveness of the region and the country, and respects its values with regard to the sustainable development of society.

Project funded from OP RDE **The Development of Capacity for Research and Development of TBU in Zlín**
CZ. 02. 2. 69 / 0.0 / 0.0 / 16_028 / 0006243.



VALUES

- ◆ excellence
- ◆ creativeness
- ◆ innovation
- ◆ efficiency
- ◆ transparency
- ◆ openness
- ◆ freedom of research
- ◆ equal opportunities
- ◆ diversity
- ◆ professional responsibility
- ◆ career development
- ◆ flexibility
- ◆ mobility
- ◆ fair play
- ◆ work/life balance
- ◆ social responsibility



EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education





Návrh nového Iaim CPS

Materiály a technologie pro udržitelný život

Materials and technologies for sustainable living

Text popisující CPS

Jsme moderní vědecké pracoviště zabývající se výzkumem, vývojem a vzděláváním v oblasti polymerních materiálů a jejich aplikací v praxi. Na základě odborných znalostí, špičkového technického zázemí a spolupráce napříč obory přispíváme k inovacím, zodpovědnému zacházení s materiály a udržitelnému rozvoji.

Chytrá bota hlídá správnou chůzi díky nanosenzorům



- Pokročilý systém nanosenzorů sleduje chůzi
- Poskytuje okamžitou zpětnou vazbu
- Podporuje zdraví a pohybovou aktivitu

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Centrum polymerních systémů

cps.utb.cz

Centrum polymerních systémů




Jeden z nejmodernějších výzkumných komplexů pro řešení polymerů a nových materiálových technologií v České republice

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Centrum polymerních systémů

cps.utb.cz

Centrum polymerních systémů

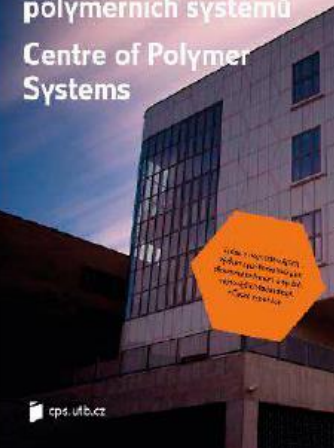


Jeden z nejmodernějších výzkumných komplexů pro řešení polymerů a nových materiálových technologií v České republice

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Centrum polymerních systémů

cps.utb.cz

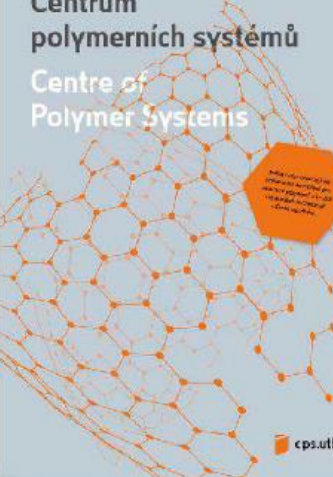
Centrum polymerních systémů Centre of Polymer Systems



Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Centrum polymerních systémů

cps.utb.cz

Centrum polymerních systémů Centre of Polymer Systems



Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Centrum polymerních systémů

cps.utb.cz



Centrum polymerních systémů

Jeden z nejmodernějších výzkumných komplexů pro řešení polymerů a nových materiálových technologií v České republice

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Centrum polymerních systémů

cps.utb.cz

A close-up photograph of a person's hand holding a glass petri dish containing a yellowish agar medium. The dish has some handwritten text on it, including 'TSA' and 'Escherichia coli'. In the background, there is a blue laboratory rack and other petri dishes on a white surface. The text 'CODE OF ETHICS' is overlaid in the center of the image.

CODE OF ETHICS

PRINCIPLES OF R&D ACTIVITIES

- ◆ Members of UNI's scientific and academic staff ("staff members"):
 - Freely carry out research activities to increase the level of knowledge for the benefit of society and in line with the TBU and UNI strategies.
 - Make the results of their research and development activities available.
 - Take responsibility for the quality and reliability of the results of their R&D activities and are obliged to avoid any and all kinds of plagiarism.
 - Promote teamwork and respect the principles of publication ethics.
 - Pro-actively prevent conflicts in conducting research and development activities.
 - Provide personal examples of pursuing general ethical principles in R&D activities, especially where students are involved.

PRINCIPLES OF R&D ACTIVITIES

- ◆ In connection with their own research and development activities, staff members shall accept their personal accountability for:
 - Non-bias in R&D activities and adequacy of choice of research methodologies.
 - Reproducibility of the R&D results and the correctness of processes for further processing of such results, including ensuring that data is archived in accordance with applicable TBU internal rules and standards.
 - Correctness of the interpretation of the results of research and development, whether the staff member's own results or results of other researchers.
 - Effective use of funds and human resources.
 - Implementation of ethically sound research and compliance with internationally recognized standards in this regard.

PRINCIPLES OF R&D ACTIVITIES

- ◆ When publishing results in journals and collections of scientific papers, researchers shall be mindful of the credibility of the selected publication title (the issue of “predatory” journals).
- ◆ UNI staff members shall adhere to the principles of collegial conduct toward the other members of TBU staff by respecting their personality and the right to express an independent expert opinion.

PRINCIPLES OF R&D ACTIVITIES

- ◆ Staff members shall be loyal to UNI as well as TBU. In this sense, loyalty refers to the respect for the fact that the results of the research activity carried out by the researcher as part of TBU while making use the University's technical and human resources is not something for which that researcher can be exclusively credited. The provision of such results to third institutions or persons with a view to a personal benefit of the researcher shall be considered immoral behaviour grossly infringing labour relations with TBU.

PRINCIPLES OF R&D ACTIVITIES

- ◆ Staff members shall treat TBU's information systems with the knowledge of the obligation to use the systems solely to improve the quality of research activities, not to his or her own private benefit or that of other persons.
- ◆ Staff members are familiar with the strategic objectives in their field of research, payment mechanisms and necessary permits.
- ◆ Staff members are required to inform UNI on any changes in the research project, such as delays, re-definition, addition, early termination or suspension.

PRINCIPLES OF R&D ACTIVITIES

- ◆ UNI shall not discriminate against members of staff on the basis of gender, age, ethnic/national/social origin, religion/belief, sexual orientation, language, disability, political opinion, or social/economic conditions.
- ◆ UNI establishes a system of evaluating staff members that allows for regular and transparent evaluation of performance at work.



EVALUATION OF RESEARCHERS



EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



- Rating and managing the development of pedagogical, creative, managerial and other activities of members of academic and scientific staff at the University Institute of Tomas Bata University in Zlín:
- <https://www.utb.cz/mdocs-posts/smernice-rektora-c-7-2021/>
- https://www.utb.cz/mdocs-posts/sr_7_2021-evaluation-and-management-of-the-development-of-teaching-rd-and-creative-managerial-and-other-activities-carried-out-by-tbu-academic-staff-and-researchers/
- <https://uni.utb.cz/mdocs-posts/01-2021-pokyn-reditele-hodnoceni-a-rizeni-rozvoje-pedagogickych/>
- <https://uni.utb.cz/mdocs-posts/01-2021-directors-instruction-rating-and-managing-the-development-of-pedagogical-creative/>



CAREER DEVELOPMENT

- ◆ DG/05/2020 Researcher career development at UNI research centres:
- ◆ <https://uni.utb.cz/mdocs-posts/sr05-2020-rozvoj-kariery-vedeckeheo-pracovnika-na-vyzkumnych-centrech-uni/>
- ◆ <https://uni.utb.cz/mdocs-posts/dg-05-2020-researcher-career-development-at-uni-research-centres/>



Evaluation system



Metodika 17 +

MODUL 1 - Kvalita vybraných výsledků - vybírá výzkumná organizace a hodnotí externí hodnotitelé

MODUL 2 - Výkonnost výzkumu - oborová a institucionální bibliometrie (publikací) s využitím AIS (Article Influence Score dle WoS) a v mezinárodním srovnání - důraz na kvalitu (první decil, Q1 atd.)

MODUL 3 - Společenská relevance Výsledky s ekonomickým nebo společenským dopadem, přenos výsledků do praxe, spolupráce s aplikační sférou, transfer technologií.

MODUL 4 - Viabilita Výzkumné prostředí instituce – tj. řízení HR, PhD, „recruitment“, infrastruktury a sdílení přístrojů, úspěšné zapojení akademiků do mezinárodního výzkumného prostředí...

MODUL 5 - Strategie a koncepce Strategie a vize výzkumu, dlouhodobý záměr, etika výzkumu, OA/OS, žebříčky univerzit....



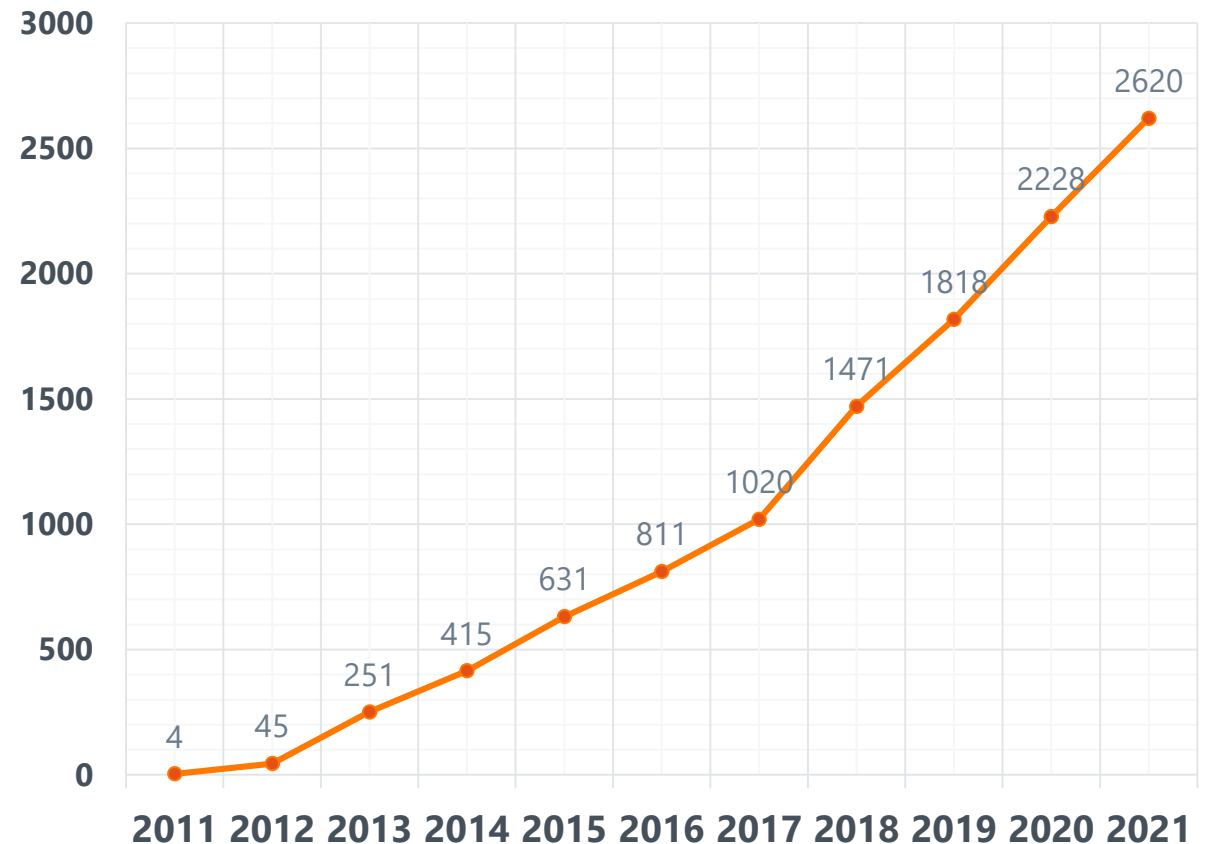
PUBLICATION OUTPUTS IN WoS (M2)

Web of Science | from 2011 to 14 December 2021

Citations per year

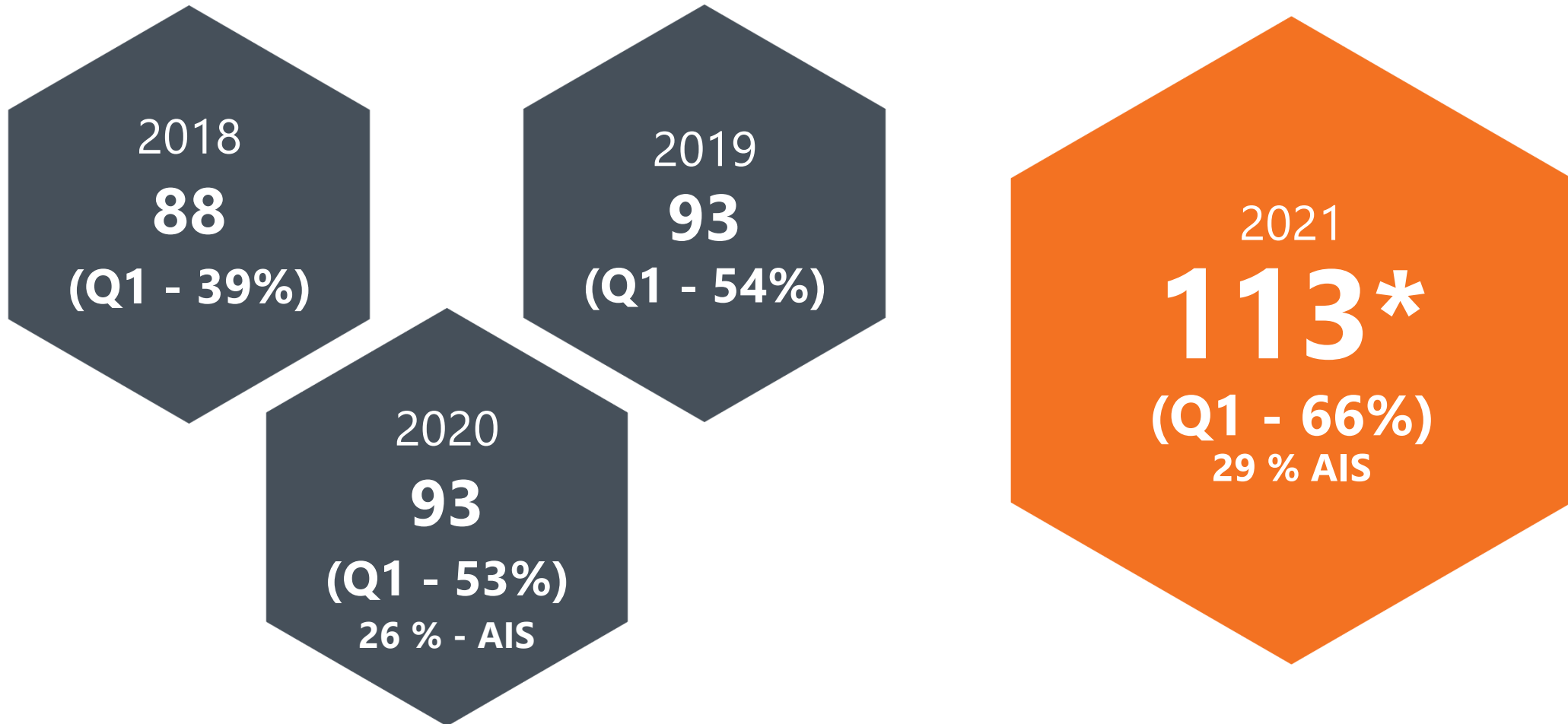
Selected document types*	Number of documents
Article	810
Proceedings paper	198
Review	21
Book chapter	11

*Some of the outputs are assigned to two document types in WoS.



NUMBER OF ARTICLES IN WoS

Articles in Journals with Impact Factor



*Status as per 14 December 2021.

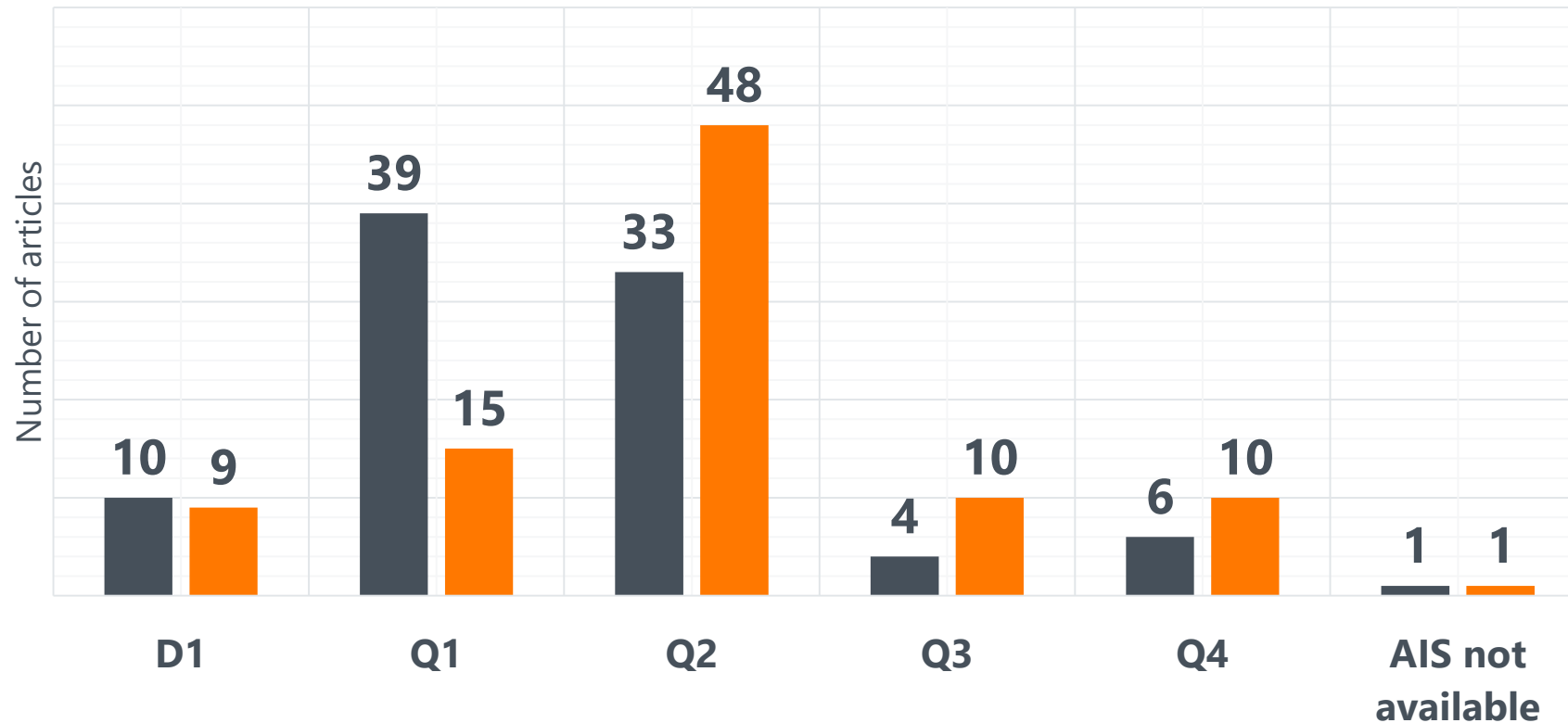


QUALITY OF PUBLISHED ARTICLES IN 2020

Impact Factor (WoS) vs Article Influence Score (FORD)

93 articles

■ based on IF ■ based on AIS



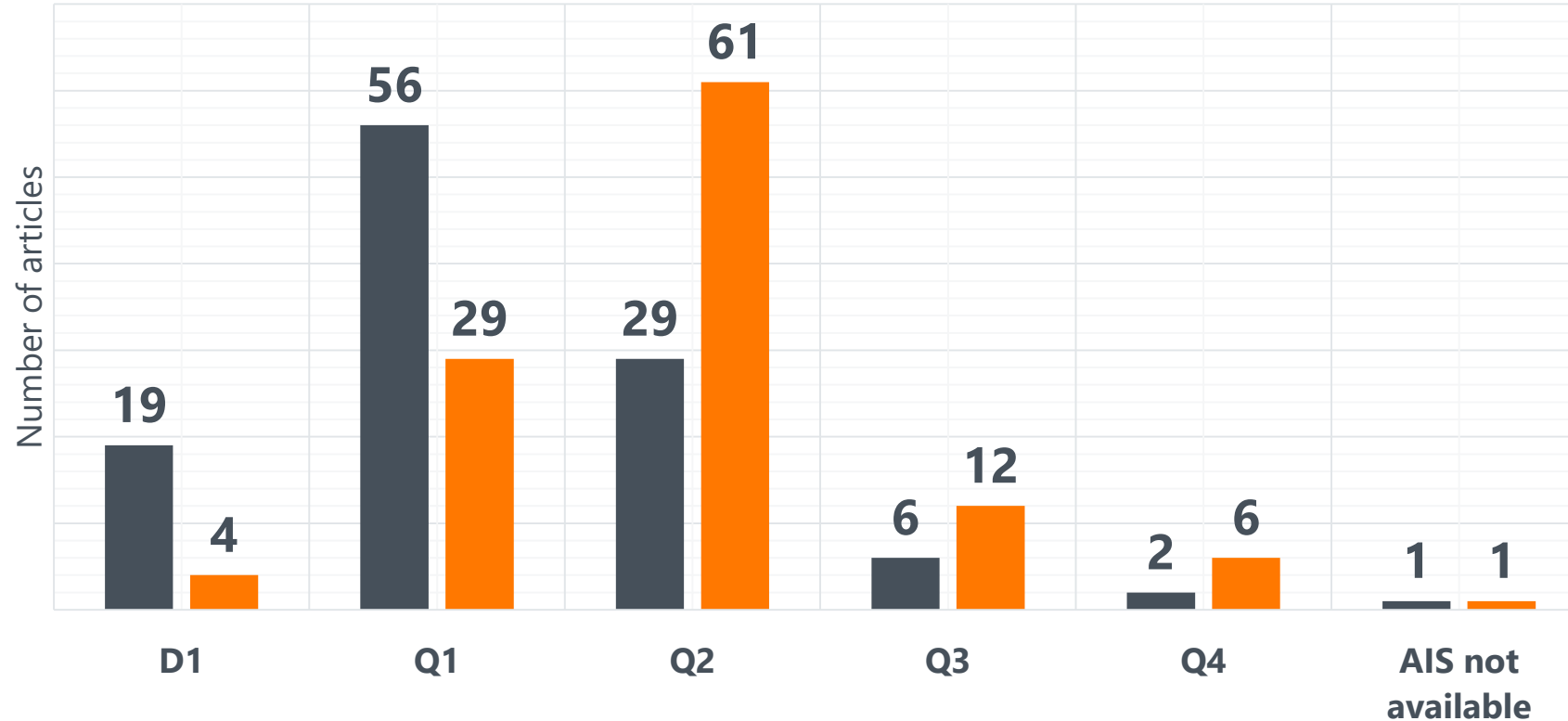


QUALITY OF PUBLISHED ARTICLES IN 2021

Impact Factor (WoS) vs Article Influence Score (FORD)

113 articles

■ based on IF ■ based on AIS





Article Influence Score

Article Influence Score

The Article Influence Score determines the average influence of a journal's articles over the first five years after publication. It is calculated by multiplying the Eigenfactor Score by 0.01 and dividing by the number of articles in the journal, normalized as a fraction of all articles in all publications. This measure is roughly analogous to the 5-Year Journal Impact Factor in that it is a ratio of a journal's citation influence to the size of the journal's article contribution over a period of five years.

The equation is as follows:

$$i: \frac{0.01 * \textit{EigenFactor Score}}{X}$$

where X = 5-year Journal Article Count divided by the 5-year Article Count from All Journals.

The mean Article Influence Score for each article is 1.00. A score greater than 1.00 indicates that each article in the journal has above-average influence. A score less than 1.00 indicates that each article in the journal has below-average influence.



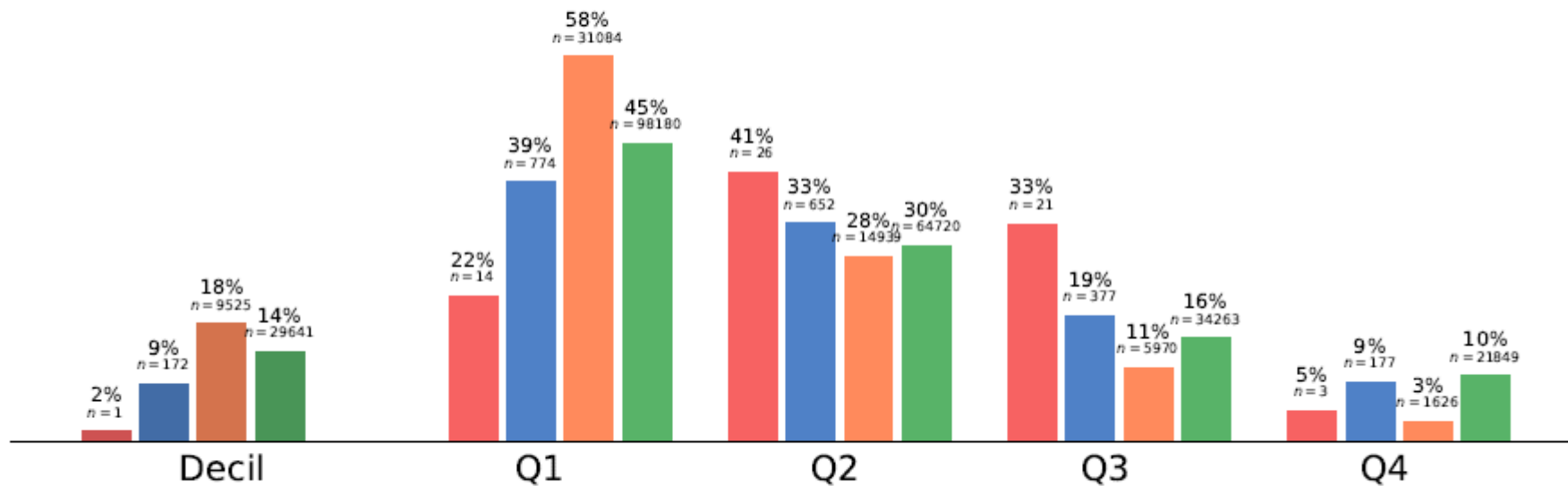
Frascati manual

Struktura oborů OECD (Frascati manual) - převodník M17+									
Č.	Vědní oblast	Č.2	FIELDS OF RESEARCH AND DEVELOPMENT (FORD)	Č.3	DETAILED FORD	WOS Category	RIV (dominující vazba)		
		10100	1.1 Mathematics	10101	Pure mathematics	MATHEMATICS	BA - Obecná matematika		
				10102	Applied mathematics	MATHEMATICS, APPLIED	BD - Teorie informací		
				10103	Statistics and probability	STATISTICS & PROBABILITY	BB - Aplikovaná statistika, operační výzkum		
						MATHEMATICS, INTERDISCIPLINARY APPLICATIONS			
							PHYSICS, MATHEMATICAL		
		10200	1.2 Computer and information sciences	10201	Computer sciences, information science, bioinformatics (hardware development to be 2.2, social aspect to be 5.8)			COMPUTER SCIENCE, ARTIFICIAL INTELLIGENCE	IN - Informatika
								COMPUTER SCIENCE, INFORMATION SYSTEMS	BC - Teorie a systémy řízení
								COMPUTER SCIENCE, THEORY & METHODS	BD - Teorie informací
								COMPUTER SCIENCE, SOFTWARE ENGINEERING	AF - Dokumentace, knihovnictví, práce s informacemi
							COMPUTER SCIENCE, CYBERNETICS		
							COMPUTER SCIENCE, INTERDISCIPLINARY APPLICATIONS		
		10300	1.3 Physical sciences	10301	Atomic, molecular and chemical physics (physics of atoms and molecules including collision, interaction with radiation, magnetic resonances, Mössbauer effect)			PHYSICS, ATOMIC, MOLECULAR & CHEMICAL	BE - Teoretická fyzika
						10302	Condensed matter physics (including formerly solid state physics, supercond.)	PHYSICS, CONDENSED MATTER	BM - Fyzika pevných látek a magnetismus
						10303	Particles and field physics	PHYSICS, PARTICLES & FIELDS	BF - Elementární částice a fyzika vysokých energií
						10304	Nuclear physics	PHYSICS, NUCLEAR	BG - Jaderná, atomová a molekulová fyzika, urychlovače
						10305	Fluids and plasma physics (including surface physics)	PHYSICS, FLUIDS & PLASMAS	BK - Mechanika tekutin
						10306	Optics (including laser optics and quantum optics)	OPTICS	BL - Fyzika plazmatu a výboje v plynech
						10307	Acoustics	ACOUSTICS	BH - Optika, masery a lasery
						10308	Astronomy (including astrophysics, space science)	ASTRONOMY & ASTROPHYSICS	BI - Akustika a kmity
								PHYSICS, APPLIED	BN - Astronomie a nebeská mechanika, astrofyzika
							PHYSICS, MULTIDISCIPLINARY		
10400	1.4 Chemical sciences	10401	Organic chemistry			CHEMISTRY, ORGANIC	CC - Organická chemie		
				10402	Inorganic and nuclear chemistry	CHEMISTRY, INORGANIC & NUCLEAR	CA - Anorganická chemie		
				10403	Physical chemistry	CHEMISTRY, PHYSICAL	CH - Jaderná a kvantová chemie, fotochemie		
				10404	Polymer science	POLYMER SCIENCE	CF - Fyzikální chemie a teoretická chemie		
				10405	Electrochemistry (dry cells, batteries, fuel cells, corrosion metals, electrolysis)	ELECTROCHEMISTRY	CD - Makromolekulární chemie		
				10406	Analytical chemistry	CHEMISTRY, ANALYTICAL	CG - Elektrochemie		
						CHEMISTRY, APPLIED	CB - Analytická chemie, separace		
						CRYSTALLOGRAPHY			
		CHEMISTRY, MULTIDISCIPLINARY							
10501	Hydrology								

Výsledek hodnocení v M2

Časopisy – 1.4 Chemical sciences: 2017

■ Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně: n = 64
 ■ ČR: n = 1980
 ■ EU15: n = 53619
 ■ Svět: n = 219012



Podíl výsledků vytvořených v mezinárodní spolupráci
 Podíl výsledků s více než 30ti autory

Podíl výsledků vytvořených v mezinárodní spolupráci	100%	64%	42%	29%	0%
Podíl výsledků s více než 30ti autory	0%	0%	0%	0%	0%

Publishing strategy

- ◆ https://veda.k.utb.cz/jcr_ford_ais/
- ◆ Be aware of open access journals (short time evaluation time, low demands from reviewers, many special issues).
- ◆ MDPI publisher – subject of negotiation
- ◆ Respect the strategy „everything in moderation“



ISSN: or journal title (substring):

or FORD:

JCR year:

NEW Number format:

results by year (2020) and substring from journal title (polymer): 68 journals

year	FORD (level 2)	Q _{AIS}	% _{AIS}	rank	AIS	Full Journal Title	ISSN	eISSN
2020	1.3 Physical sciences	Q2	57.075	228	0.573	Plasma Processes and Polymers	1612-8850	1612-8869
2020	1.4 Chemical sciences	D1	97.653	17	5.542	PROGRESS IN POLYMER SCIENCE	0079-6700	1873-1619
2020	1.4 Chemical sciences	D1	90.967	64	1.892	Polymer Reviews	1558-3724	1558-3716
2020	1.4 Chemical sciences	Q1	80.441	138	1.08	CARBOHYDRATE POLYMERS	0144-8617	1879-1344
2020	1.4 Chemical sciences	Q2	74.609	179	0.875	Polymer Chemistry	1759-9954	1759-9962
2020	1.4 Chemical sciences	Q2	66.785	234	0.702	ACS Applied Polymer Materials	2637-6105	2637-6105
2020	1.4 Chemical sciences	Q2	64.509	250	0.668	POLYMER DEGRADATION AND STABILITY	0141-3910	1873-2321
2020	1.4 Chemical sciences	Q2	64.225	252	0.665	EUROPEAN POLYMER JOURNAL	0014-3057	1873-1945
2020	1.4 Chemical sciences	Q2	62.091	267	0.626	POLYMER	0032-3861	1873-2291
2020	1.4 Chemical sciences	Q2	60.242	280	0.599	Polymers		2073-4360



Projektové činnost (M3)

- Applied research projects
- Contract research
- Revenues from non-public sources (besides grants or contract research) from research work
- Applied research results with an existing or prospective economic impact on society
- Significant applied research results with an other than an economic impact one on society
- The evaluated unit's most significant interactions with the non-academic application/corporate sphere
- System and support of technology transfer and intellectual property protection
- Strategy for setting up and support of spin-off firms or other forms of commercialization of R&D&I results
- The most significant individual awards for R&D&I
- Recognition by the international R&D&I community
- The most significant activities in the popularisation of R&D&I and communication with public

Evaluation report UNI (M3)

The main **weaknesses** of UNI (including CPS):

- ◆ The need to focusing on a strategy over time to strengthen the excellence of the institute and establish its international role and network. A long-term focus on planning and strengthening a coherent research program is relevant when the attention is addressed to the European funding (Horizon, Horizon Europe, MarieCurie, ERC calls).
- ◆ The number of licenses and patents is adequate to the resources, but it needs to be increased in order to strengthen the presence of UNI on specific topics as rubber-base products, valorisation of wastes and sustainability.



Mezinárodní kancelář

Mezinárodní kancelář zajišťuje následující činnosti:

a) **Agendu mobilit**

- administrace příjezdů a výjezdů studentů a pracovníků UNI a hostujících osob, kooperace s MO.
- plánování a vyhodnocování efektivity mobilitních akcí pro rozvoj UNI
- zajištění chodu Welcome centra

b) **Agenda mezinárodní spolupráce**

- rozvoj a správa spolupráce se zahraničními partnery (univerzity, podniky, odborné asociace)
- projektová podpora mezinárodní spolupráce v oblasti networkingu



EUROPEAN UNION
European Structural and Investment Funds
Operational Programme Research,
Development and Education



Certifikovaná metodika

Project funded from OP RDE **The Development of Capacity for Research and Development of TBU in Zlín**
CZ. 02. 2. 69 / 0.0 / 0.0 / 16_028 / 0006243.

Certifikovaná metodika

Definice druhu výsledků: <https://www.vyzkum.cz/FrontClanek.aspx?idsekce=799796>

N_{metS} N_{metC} N_{metA}	metodika	<p><u>Definice:</u></p> <p>Výsledek „Metodika“ je souhrnem doporučených praktik a postupů schválených, certifikovaných nebo akreditovaných) kompetenčně příslušným orgánem veřejné správy nebo, pokud kompetenčně příslušný orgán neexistuje, autorizovaným certifikačním (akreditačním) subjektem, provádějícím certifikaci (akreditaci) na základě mezinárodních smluv, norem či obdobných dokumentů s jednoznačně vymezenými a zveřejněnými kompetencemi pro konkrétní oblasti, obory či odvětví a s jednoznačně vymezenými uživateli tak, aby tito uživatelé měli jistotu, že při jejím dodržení budou získané výsledky průkazné, opakovatelné a že se jich lze dovolat. Výsledek „Metodika“ realizoval původní výsledky výzkumu a vývoje, které byly uskutečněny autorem nebo týmem, jehož byl autor členem.</p> <p>Tento druh výsledku zahrnuje:</p> <ul style="list-style-type: none">a) N_{metS} metodiky schválené příslušným orgánem státní správy, do jehož kompetence daná problematika spadá;b) N_{metC} metodiky certifikované oprávněným orgánem;c) N_{metA} metodiky a postupy akreditované oprávněným orgánem.
---	----------	---

Certifikovanou metodikou není

- Metodika, která vznikla na základě podpory poskytnuté jiným než kompetenčně příslušným orgánem oprávněným ke schválení, certifikaci nebo akreditaci podle obecně závazných právních předpisů, pokud kompetenčně příslušný orgán nebo autorizovaný certifikační (akreditační) subjekt provádějící certifikaci (akreditaci) na základě mezinárodních smluv, norem či obdobných dokumentů před poskytnutím podpory písemně nevyjádřil závazek výslednou metodiku posoudit.
-

Upozornění k výsledkům druhu N – metodika:

Podmínkou je udělení mezinárodně uznávané certifikace (akreditace) u příslušného odborného certifikačního (akreditačního) orgánu nebo osvědčení příslušného orgánu veřejné správy, který je věcně odpovědný za oblast, ve které jsou metodika nebo postup uplatňovány. V případě, kdy schvaluje, resp. certifikaci (akreditaci) uděluje věcně příslušný orgán veřejné správy, tj. i poskytovatel, musí být takové schválení/ certifikace /akreditace uděleno na základě vypracování dvou nezávislých oponentních posudků. Schvalovací/ certifikační/akreditační postup může být upraven samostatným předpisem příslušného schvalujícího, resp. certifikačního (akreditačního) orgánu.

Český dotazník dotazník

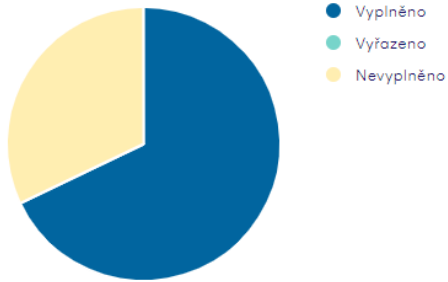
Anglický

Statistiky dotazníku

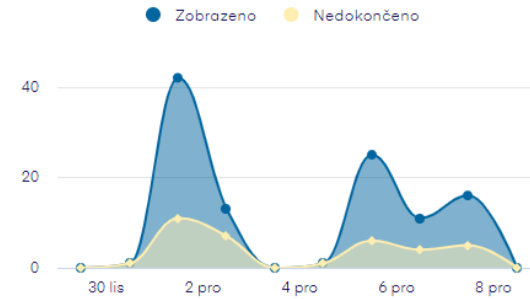
Anonymní hodnocení spokojenosti zaměstnanců CPS

109	74	35	67,9%
Návštěv	Vyplněno	Nevyplněno	Úspěšnost vyplnění

Celkem návštěv



Historie návštěv

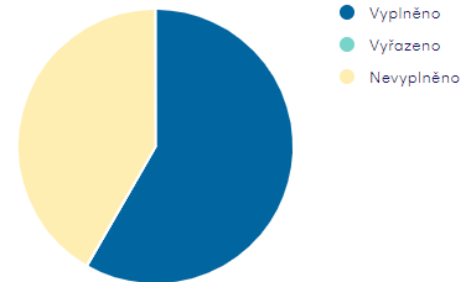


Statistiky dotazníku

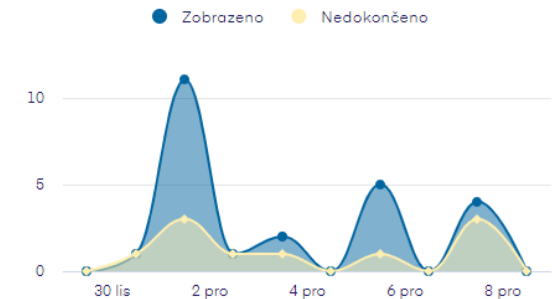
Anonymous evaluation of CPS employee satisfaction

24	14	10	58,3%
Návštěv	Vyplněno	Nevyplněno	Úspěšnost vyplnění

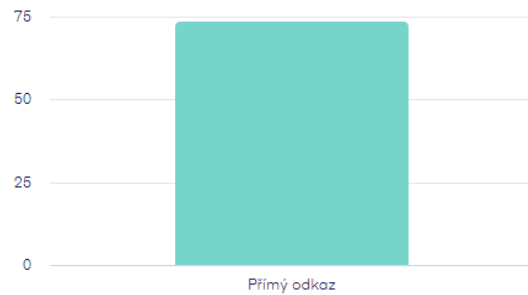
Celkem návštěv



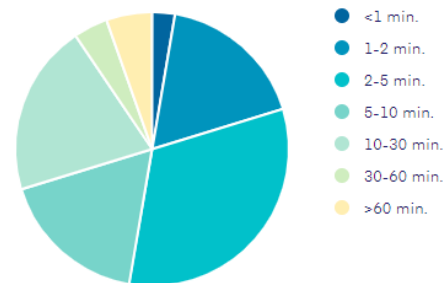
Historie návštěv



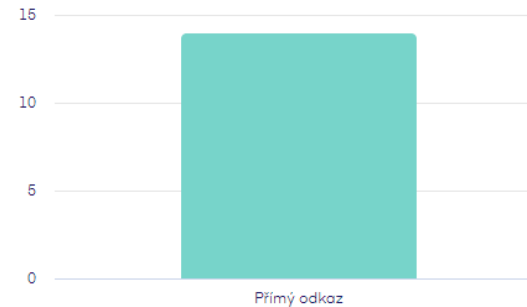
Zdroje návštěv



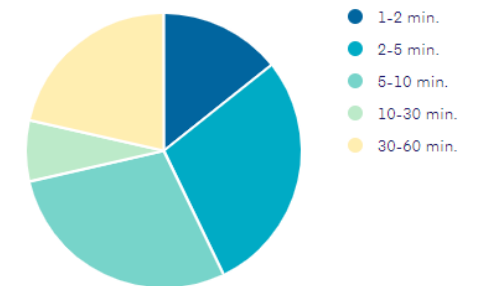
Délka vyplňování dotazníku



Zdroje návštěv



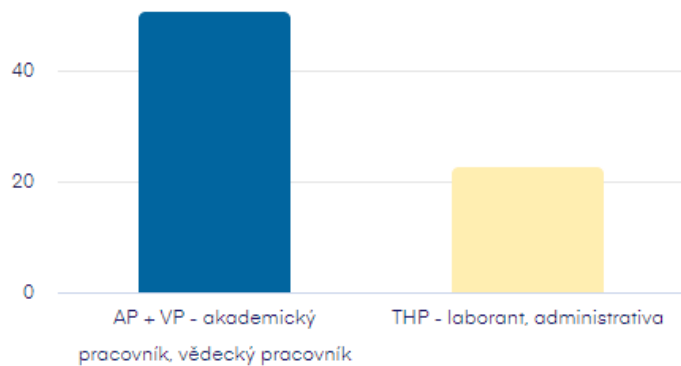
Délka vyplňování dotazníku



OSLOVENO 98 OSOB – 88 ODPOVĚDÍ – ÚČAST 90%

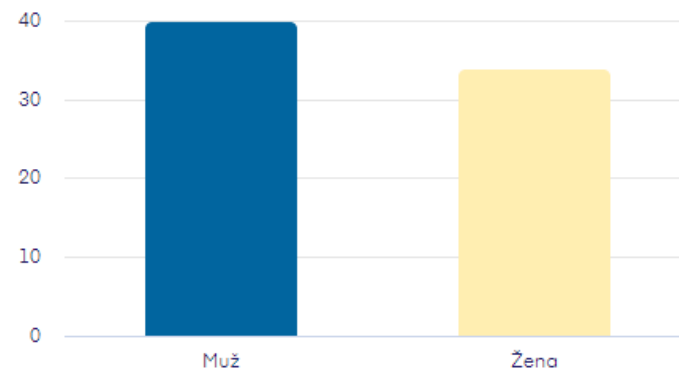


1. Pracuji na pozici



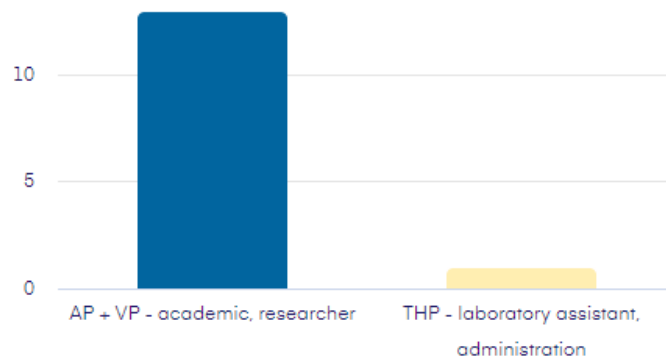
[Otevřít detail grafu](#) | [Kontingenční tabulka](#)

2. Jsem



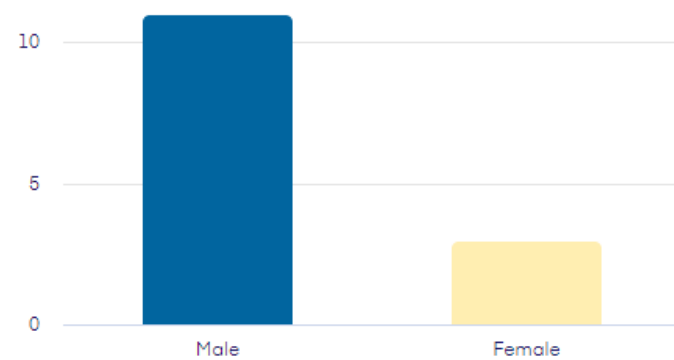
[Otevřít detail grafu](#) | [Kontingenční tabulka](#)

1. I work in a position



[Otevřít detail grafu](#) | [Kontingenční tabulka](#)

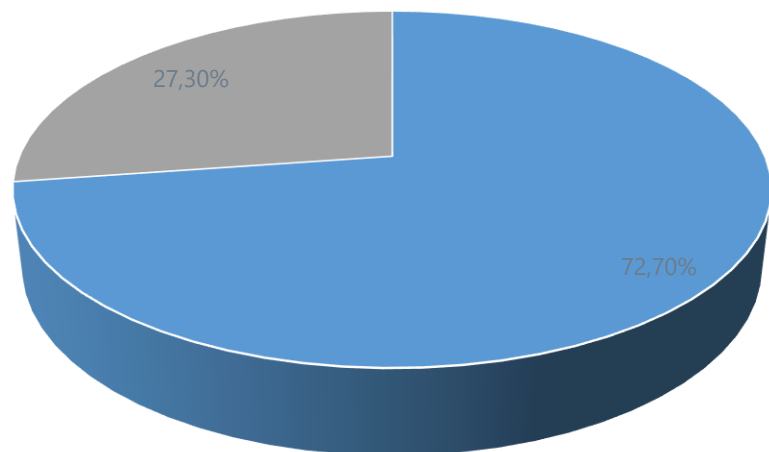
2. I am:



[Otevřít detail grafu](#) | [Kontingenční tabulka](#)

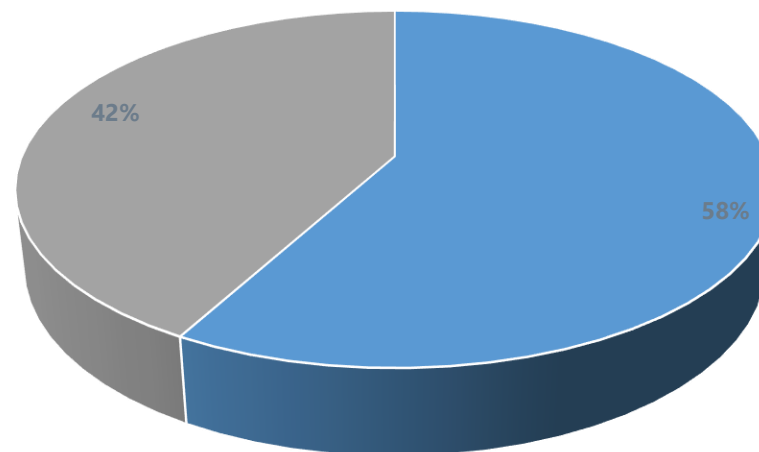


1. Pracuji na pozici



- AP + VP - akademický pracovník, vědecký pracovník
- THP - laborant, administrativa

2. Jsem:

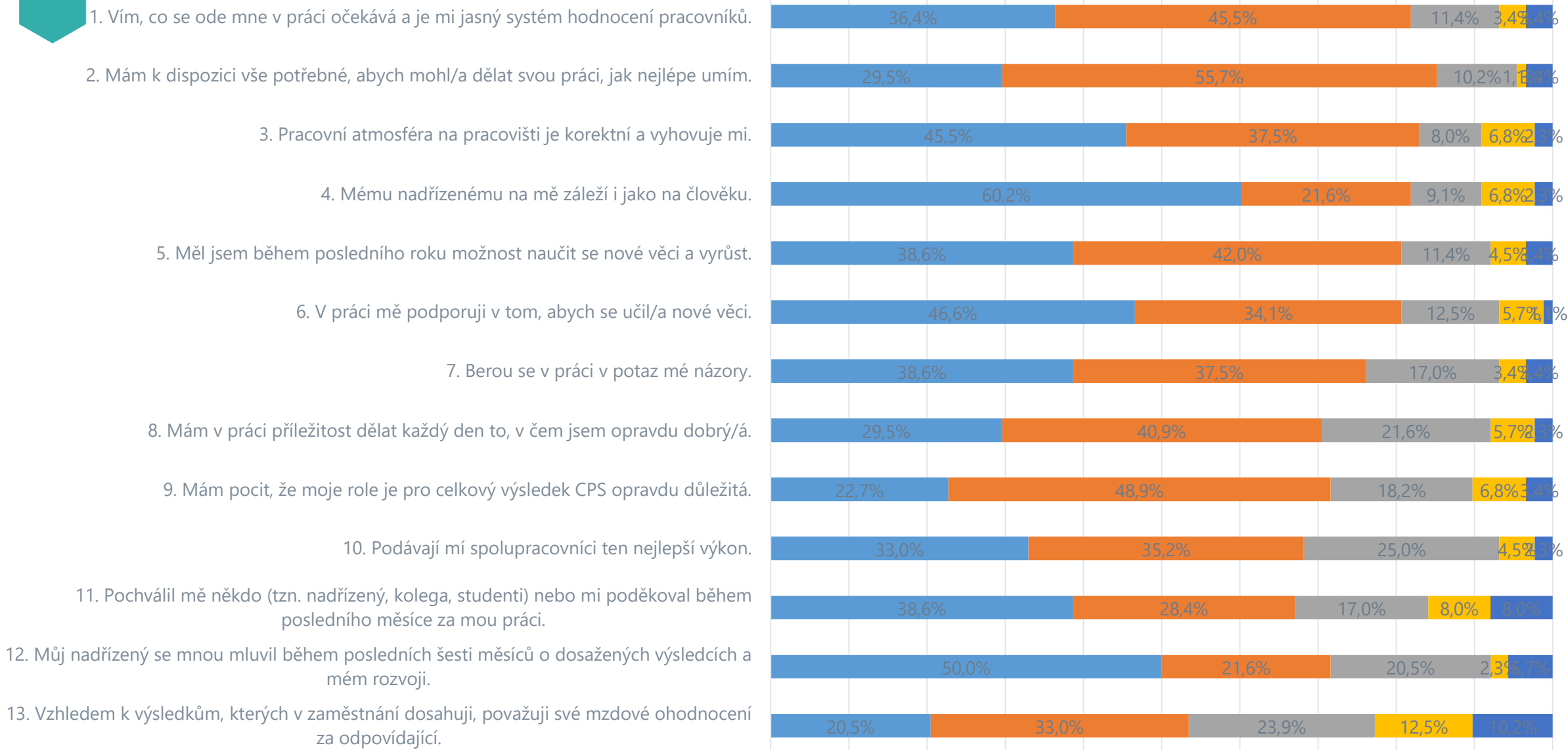


- Muž
- Žena



V procentech

0,0% 10,0% 20,0% 30,0% 40,0% 50,0% 60,0% 70,0% 80,0% 90,0% 100,0%



■ ROZHODNĚ SOUHLASÍM

■ SPÍŠE SOUHLASÍM

■ TAK NA PŮL

■ SPÍŠE NESOUHLASÍM

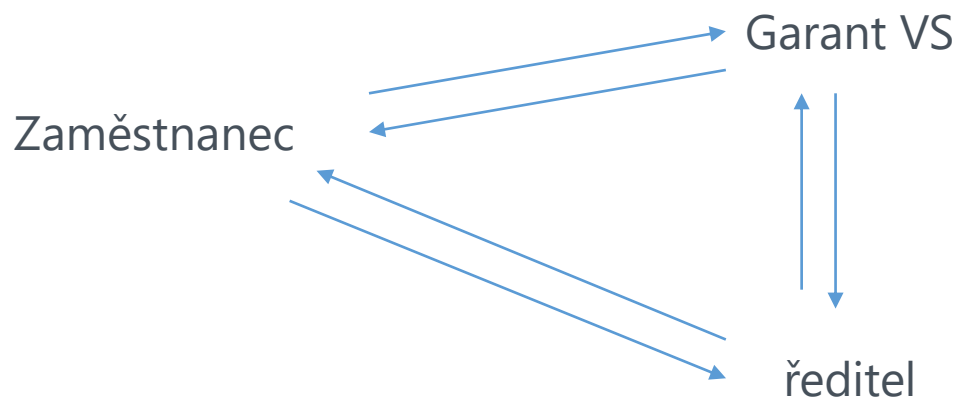
■ ROZHODNĚ NESOUHLASÍM

Komentáře

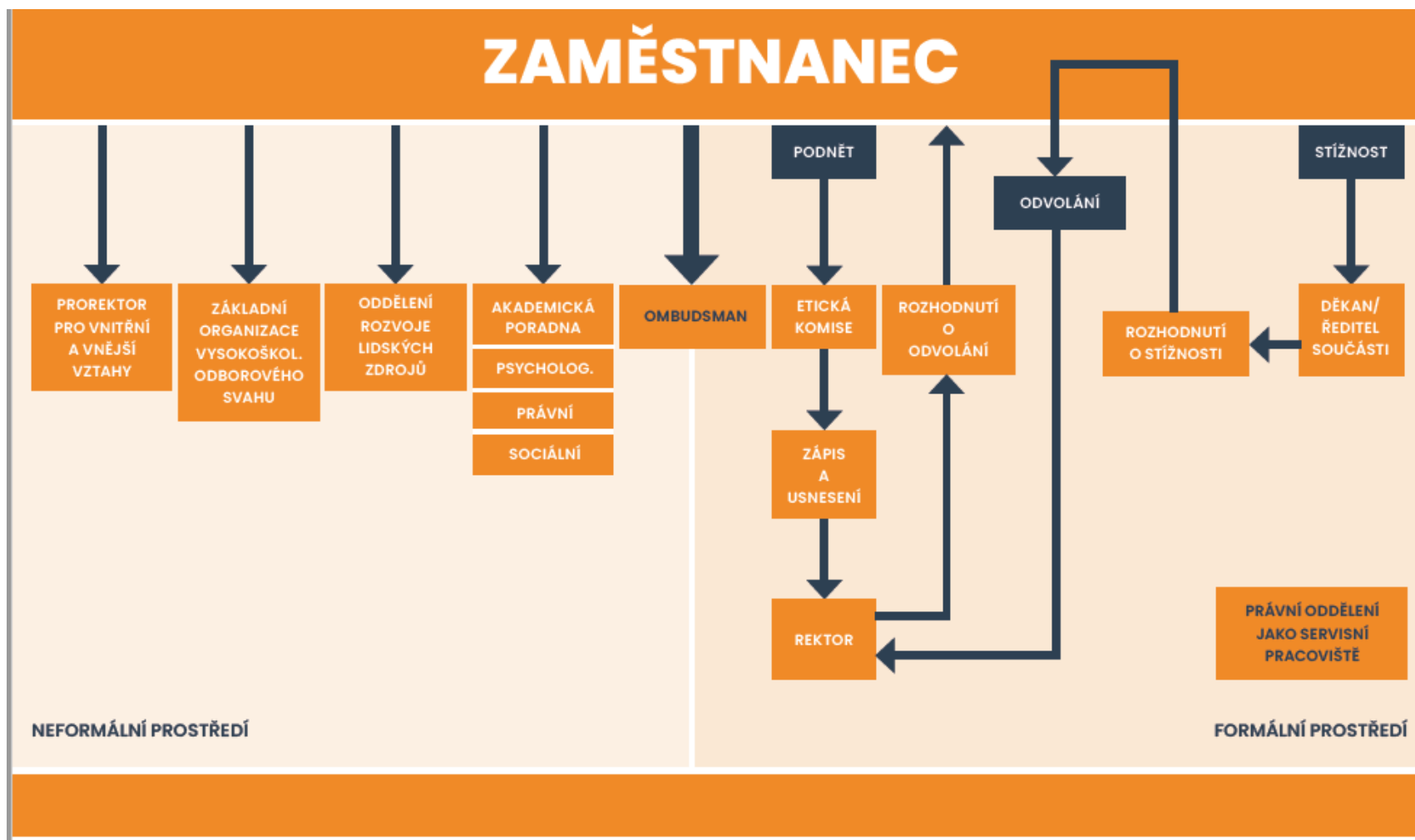
Každoroční pohovor s ředitelem CPS je velmi formální záležitost, má tedy smysl v tom vůbec pokračovat?

Aby měl pohovor smysl, je třeba mu věnovat minimálně půl hodiny.

Pokud je to mimo časové možnosti ředitele (věřím, že je, je to velmi vytížený člověk), má smysl jej v této podobě vůbec provozovat?



Řešení problémů na pracovišti



Komentáře

Výhrady k PR



Založení PR týmu CPS

- Návrh a implementace komunikační strategie
- Aktivní správa sociálních sítí
- Podíle na propagačních činnostech
- Finanční ohodnocení nad rámec mzdy

Hlásit se lze emailem u Ing, Sedláčkové. V lednu proběhne koordinační schůzka.



THANK YOU!

Vladimír Sedlařík
sedlarik@utb.cz